

SBA 411 Arbeitsrecht

| | | | | | |
|---------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------|----------------------|
| Studiengang | Steuerberatung (SB) | | | | |
| Akademischer Grad | B.A. | | | | |
| Modulbezeichnung lt. SPO | Arbeitsrecht | | | | |
| Modulbezeichnung engl. | Labour Law | | | | |
| Modul Nr. | SBA 411 | | | | |
| Modul Gruppe | Recht | | | | |
| Veranstaltungssprache | deutsch | | | | |
| Modulverantwortliche(r) | Prof. Dr. jur. Manuel Strunz | | | | |
| Dozent(in) | Prof. Dr. jur. Manuel Strunz | | | | |
| Studienabschnitt | 2. Studienjahr | | | | |
| Semester | 4. Semester | | | | |
| Häufigkeit des Angebotes | Jedes Semester | | | | |
| Dauer | 1 Semester | | | | |
| Modultyp | Pflichtmodul | | | | |
| Verwendung des Moduls | B.A. BW, B.A. IB, B.A. DPM, B.A. DUG, B.A. SB | | | | |
| Credits nach ECTS | 5 ECTS | | | | |
| Arbeitsaufwand (h) | Gesamt | Lehrveranstaltung | Selbststudium/Klausurvorbereitung | geplante Gruppengröße | |
| | 150 Stunden | 60 Stunden | 50 Stunden 40 Stunden | 80 – 90 Studierende | |
| Lehrformen (SWS) | Gesamt | Seminaristischer Unterricht | Seminar | Übung | Projektarbeit |
| | 4 SWS | 4 SWS | - | - | - |
| Teilnahmevoraussetzungen | Formal: Zulassung zum Studium | | | | |
| | Inhaltlich: - | | | | |
| Prüfungsleistung | Schriftliche Prüfung, 60 min | | | | |
| Prüfungsvorleistung | keine | | | | |
| Geht in die Endnote ein | ja | | | | |

| | |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lernergebnisse / Kompetenzen | <p>Vermittlung der für einen Betriebswirt bedeutsamen Kenntnisse des Individualarbeitsrechts und des kollektiven Arbeitsrecht.</p> <p>Der Studierende wird in die Lage versetzt einfache juristische Probleme zu erkennen und selbständig praxisgerecht zu lösen. Das arbeitsrechtliche Problembewusstsein wird geschärft und Instrumente zur Problemlösung und Vermeidung werden vermittelt.</p> <p><u>Wissen und Verstehen:</u></p> <p>Absolventinnen und Absolventen besitzen grundlegende Kenntnisse über die aktuellen arbeitsrechtlichen Vorschriften und Problemstellungen.</p> <p><u>Können (Wissenserschließung):</u></p> <p>Absolventinnen und Absolventen können die erworbenen Kenntnisse auf unterschiedlichste Fallbeispiele und Studien anwenden; sie besitzen die Fähigkeit die strukturellen Besonderheiten des Arbeitsrechts zu erkennen und Problemfälle auch unter veränderten rechtlichen Bedingungen lösen zu können.</p> |
| Inhalte | <ul style="list-style-type: none">• Grundzüge des Individualarbeitsrechts, insbesondere Abschluss des Arbeitsvertrages, Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers und des Arbeitgebers• Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Kündigungsschutz• Wesentliche Grundzüge des kollektiven Arbeitsrechts, insbesondere des Betriebsverfassungs- und Tarifvertragsrechts |
| Medien | Tafel, Beamer mit Laptop, Flipchart |
| Literatur | jeweils in der aktuellen Auflage Brox,Hans/Rüthers, Bernd/Henssler,Martin: Arbeitsrecht Dütz, Wilhelm/Thüsing, Gregor: Arbeitsrecht Lieb, Manfred/Jacobs, Matthias: Arbeitsrecht |